

# Masterclass

# Entrevistas Tech

## Primera entrevista - Primera impresión

En este apartado veremos como causar una primera buena impresión con la persona de recursos humanos que si bien no es técnico si está buscando las palabras claves y tener una buena relación con esta persona puede ser determinante.

Piensa que... es quien te va a hacer la oferta si llegas al final, su voz importa mas de lo que crees.

## Segunda entrevista - Tu historia

En esta entrevista tendrás que sacar a relucir tus habilidades como cuenta cuentos, hemos vivido un montón de historias en el trabajo, en la universidad o en proyectos personal, es el momento de ensamblar eso de forma inteligente y estratégico para transmitir todo lo que puedes aportar.

## Tercera entrevista I - Charla Técnica

A partir de esta fase te encontrarás a personal técnico de alto nivel, por lo menos serán senior con muchos años de experiencia esta será tu oportunidad para ver como serán tus futuros compañeros y el ambiente de trabajo.

Te van a hacer hablar sobre ingeniería de software, arquitectura, fundamentos y las tecnologías que controlas

## Tercera entrevista II - Prueba Técnica

Esta fase es la que mas presión crea y la tensión en el ambiente se puede cortar con un cuchillo, la buena noticia es que muchas pruebas técnicas se repiten y yo he reunido mas de 6 ejemplos para que puedas prepararte para ello.

Además abordaremos como exponer lo que estás haciendo y lo que harías si tuvieras mas tiempo.

## **Entrevista final - Valores**

Al final del camino ya cansados y emocionalmente agotados nos encontraremos con el ultimo reto, uno de nuestros futuros jefes nos conocerá y revisará si nuestra forma de trabajar cuadra con la suya. Aquí lo importante será jugar estratégico, averiguar los valores de la empresa y responder a las posibles preguntas que nos hagan.